


# haltung entscheidet

Das Leadership  
Competence Programm  
für Führungskräfte  
des 21. Jahrhunderts



antje greve

wertebasiertes leadership | teams im wandel | persönliche entwicklung



haltung  
entscheidet

## Die Zukunft braucht ein **neuDENKEN** von Führung

Unsere Arbeitswelt befindet sich mitten im **größten Umbruch** der letzten Jahrzehnte – **die Geschwindigkeit der Veränderungen** ist rasant. Für Unternehmen bedeutet dies enorme Spannungsfelder. Gerade die Führungsverantwortlichen der Unternehmen stehen vor der besonderen Herausforderung – trotz eigener Unsicherheit in Bezug auf die zukünftigen Entwicklungen – ihren Mitarbeitern einerseits **Stabilität & Orientierung** zu geben und andererseits **Freiräume** für selbständiges Arbeiten, persönliche **Entwicklung** und mutige **Kreativität** zu ermöglichen.

Dies fordert **sowohl** von Führungskräften **als auch** von Mitarbeitern ein völlig **neues Mindset**, indem Bewährtes kritisch hinterfragt wird und andere Formen der Zusammenarbeit entwickelt werden. Hier ist ein **neuDENKEN** von Organisation und Führung gefragt, das den **Menschen** viel stärker in den **Mittelpunkt allen Handelns** rückt.

- **Doch wie kann dieses neuDENKEN gelingen?**
- **Wie schaffen Führungskräfte es, sowohl ihr eigenes als auch das Mindset ihrer Mitarbeiter zu verändern?**
- **Was brauchen Sie dafür an innerer Haltung, neuen Werkzeugen und Methoden?**
- **Wo können Führungskräfte lernen, was erfolgreiche Führung unter den neuen Bedingungen ausmacht?**

Mit unserer dreiteiligen Reihe „**Haltung entscheidet – Das Leadership Competence Programm**“ bieten wir Ihnen ein Fortbildungsprogramm, das genau diese Fragestellungen aufgreift – und beantwortet. Mit **un-gewöhnlichen Methoden** und auf Basis **aktueller Erkenntnisse** der **Neuro-wissenschaften**, der **Psychologie**, der **Organisationsentwicklung** und der **New-Work-Bewegung** unterstützen wir Führungskräfte darin, ihre gewohnten Denkrahmen zu verlassen und Neues zu entwickeln.

**Neugierig geworden?**

**Dann starten Sie mit uns in die Zukunft!** Wir freuen uns auf Sie.

antje greve & kollegen

Austausch  
Respekt  
Kreativität **Fokus**  
sicherer Rahmen  
Diskretion  
**Verantwortung**  
Erfolg Glück  
Visionen  
Initiative Kreativität  
**Integrität**  
Sinn Selbstreflexion  
Ziele  
Wachstum  
Kooperation  
Zukunft  
Menschlichkeit  
**Haltung** Leadership  
Begegnung  
Klarheit  
Achtsamkeit **Vertrauen**  
intensive Erlebnisse  
Spaß Zufriedenheit  
Begeisterung  
Lebensfreude **Kraft**  
Werteorientierung

## Das Programm

– Offen & Inhouse verfügbar –

Das Leadership Competence Programm ist als **dreiteilige Führungs-Kompaktausbildung** gedacht und erstreckt sich in etwa über ein dreiviertel Jahr. Für Teilnehmer, die nur zu einzelnen Themenfeldern ihr Wissen vertiefen möchten, sind die **Module 1-3 auch einzeln buchbar**.

In unseren **Trainingssettings** kreieren wir für Sie einen Lernraum, der besonders intensive und nachhaltige Erfahrungen ermöglicht, Sie fordert und Sie darin unterstützt, die gewonnenen Erkenntnisse sofort in praktisches Führungshandeln zu transferieren.

**Pferdegestützte Elemente** des Horsemanship und **Achtsamkeitsbasierte Methoden** gehören für uns ebenso dazu wie **aktuelle Erkenntnisse der Hirnforschung**, Elemente der **positiven Psychologie** und **agile Modelle** der Organisationsentwicklung.

Gearbeitet wird in **kleinen Gruppen** von maximal **10 Teilnehmern**.

Während des gesamten Verlaufs der Führungs-Kompaktausbildung wird Ihnen einer unserer **Mastertrainer als Mentor** zur Seite stehen und Sie als fordernder Sparringspartner im Rahmen von **3-4 Entwicklungs-coachings** zwischen den jeweiligen Modulen in Ihrem persönlichen Wachstum begleiten.

- Außergewöhnliche Trainingssettings
- Intensive Selbstreflexion
- Wertebasiertes Leadership
- Systemische Führung und multiperspektivische Situationsanalyse
- Wertschätzende Begleitung teamdynamischer Prozesse im Wandel
- Aktuelle Erkenntnisse der Hirnforschung
- Humor im Business (auf Basis der modernen Gelotologie)
- Methoden der Positiven Psychologie (Seligman, Fredricson u.a.)
- Methoden des Neuro-Leadership (Hüther, Purps-Pardigol, u.a.)
- Agiles Mindset und agile Führungskonzepte
- Neueste Modelle der Organisationsentwicklung (Kotter, Laloux, Robertson, Pinnow u.v.m.)
- Einsatz pferdegestützter Methoden
- Mastertrainer als persönlicher Mentor

Die Termine und eine Übersicht des Fortbildungsverlaufs finden Sie auf unserer Homepage.



## Das Programm: Details

– Offen & Inhouse verfügbar –

In erfahrungsorientierten Intensivseminaren erhalten Sie als Führungskraft zunächst Gelegenheit zu einer persönlichen Bilanz. Sie gewinnen Einblick in Ihre **individuelle Persönlichkeitsstruktur** und erkennen, wie Ihre **Werthaltungen** Ihr tägliches Führungshandeln beeinflussen. Sie reflektieren, welche Ihrer bisherigen Führungsmethoden unter den aktuellen Rahmenbedingungen nicht mehr zu den gewünschten Ergebnissen führen und verstehen die Hintergründe für diese Entwicklung.

Auf dem Fundament der **Systemischen Führung** lernen Sie, sich selbst als Teil eines Wirkungsgefüges im Zusammenspiel der handelnden Personen Ihres Unternehmens zu erkennen.

Diese **multiperspektivische Sichtweise** ermöglicht Ihnen, eine Vielzahl von Perspektiven für die zu bewältigenden Herausforderungen einzunehmen und sich dadurch neue Handlungsoptionen zu erschließen.

Mit Blick auf den digitalen Wandel erfahren Sie, welchen besonderen **psychosozialen Dynamiken** Menschen in solch umfassenden Veränderungsszenarien ausgesetzt sind und lernen, diese mit den Methoden des **Neuro-Leadership** in konstruktive Prozesse umzulenken.

In Kombination mit den Erkenntnissen der **Positiven Psychologie** entwickeln Sie ein Verständnis dafür, wie Sie eine Kultur der gegenseitigen **Wertschätzung** und der Freude an den Herausforderungen des Wandels in Ihrem Team verankern können.

Unsere erfahrenen Trainer und **ausgewählte Professionals aus der Wirtschaft** geben Ihnen einen umfassenden Überblick über die **neuesten Modelle der Organisationsentwicklung** und lassen Sie im Rahmen unserer **Kaminabende** teilhaben an Ihren Erfahrungen bei der praktischen Umsetzung in namhaften Unternehmen.

Sie lernen **agile Arbeitsmethoden** in der Praxis kennen und entwickeln im kollegialen Diskurs mit den anderen Fortbildungsteilnehmern erste Ideen für neue Formen der Zusammenarbeit sowie deren konkrete Umsetzung in Ihrem beruflichen Kontext. Unsere **Mastertrainer** unterstützen Sie als **persönliche Mentoren** beim Transfer Ihrer Erkenntnisse in den beruflichen Alltag.



# MODUL 1 – PERSONAL LEADERSHIP COMPETENCE

Intensivseminar 4 Tage

## Ihr Nutzen

In diesem Modul geht es um die intensive Reflektion der eigenen Person, der eigenen (Wert-) Haltungen zu sich selbst, zu anderen und zur eigenen Führungsrolle. Sie beschäftigen sich mit den neuesten Erkenntnissen der Hirnforschung, der Macht von Emotionen und Beziehungen und warum das für erfolgreiche Führung im 21. Jahrhundert bedeutsam ist.

Sie verstehen die Dynamiken des Wandels und ihre Auswirkungen auf das Verhalten der handelnden Akteure. Im ehrlichen Diskurs mit Trainern und Teilnehmern entwickeln Sie ein kraftvolles, individuelles Führungsleitbild mit Leuchtturmfunktion, das Ihnen und anderen zukünftig Klarheit, Ruhe und Sicherheit in der operativen Hektik des Alltags bietet.

## Die Inhalte

- Unterschied zwischen Führung und Leadership
- Führung und innere Haltung
- Warum vom ICH zum WIR?
- Selbstwert und Rollenverständnis – Bedeutung in der Führung
- Arbeit mit dem „Werte-Kompass“
- Werte, Spielregeln, Erwartungen
- Das Feuer der Neuronen nutzen
- Beziehungen gestalten – Die Macht von Nähe und Distanz
- Zielklarheit und Fokus behalten – auch gegen Widerstände
- Pferdegestützte Trainingssettings
- Mastertrainer als persönlicher Mentor
- Kaminabend mit Professionals aus der Wirtschaft

## Der Rahmen

4 Tage, Raum Hamburg/Schleswig-Holstein  
(Termine & Preise entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Anmeldeformular oder unserer Internetseite)



## MODUL 2 – TEAM LEADERSHIP COMPETENCE

Intensivseminar 3 Tage

### Ihr Nutzen

In diesem Modul beschäftigen Sie sich mit den Interaktionen zwischen Führendem und Mitarbeitern. Sie lernen die psychosozialen und gruppendynamischen Prozesse im Wandel kennen und verstehen Ihre Auswirkungen auf Sie selbst sowie auf Ihr Team. Sie verstehen, wie Sie freiwilliges Folgen bei Ihren Mitarbeitern erzeugen und können Widerstände als Führungsanfragen einordnen.

Sie lernen, mit Klarheit, Respekt und Vertrauen angemessen auf Widerstände zu reagieren und Ihrem Team Sicherheit und Selbstvertrauen zu vermitteln. Mit Elementen der Positiven Psychologie gelingt es Ihnen, Ihre Mitarbeitenden für gemeinsame Ziele zu begeistern, Eigeninitiative zu fördern und ein kraftvolles WIR zu entwickeln.

### Die Inhalte

- Psychosoziale und gruppendynamische Prozesse im Wandel
- Neuroleadership – Teams stabilisieren mit „gehirngerechter“ Führung
- Vision, Kommunikation, Emotion
- Die 7 Rollen der Führungskraft
- Eigenverantwortung und Initiativkraft der Mitarbeiter fördern
- Bedeutung von Respekt und Vertrauen
- Umgang mit Nichtvorhersagbarkeit und permanenter Veränderung
- Widerstände identifizieren und konstruktiv begleiten
- Teams motivieren mit „Positiver Psychologie“
- Umgang mit den Verlierern des Wandels
- Pferdegestützte Trainingssettings
- Kaminabend mit Professionals aus der Wirtschaft

### Der Rahmen

3 Tage, Raum Hamburg/Schleswig-Holstein  
(Termine & Preise entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Anmeldeformular oder unserer Internetseite)



## MODUL 3 – ORGANISATION LEADERSHIP COMPETENCE

Intensivseminar 3 Tage

### Ihr Nutzen

In diesem Modul werden Sie auf Basis der neuesten Erkenntnisse der Organisationsentwicklung und an Hand vieler Best Practice Beispiele über mögliche, zukunftsfähige Formen der Zusammenarbeit in Ihrem Team und Ihrer Organisation reflektieren. Sie erkennen die Bedeutung eines übergeordneten, sinnstiftenden Ziels für das Team und erarbeiten im Dialog mit den Trainern und Ihren Mitteilnehmern Ideen für die Umsetzung dieses Gedankens in Ihrem Team. Ihre individuellen Erfahrungen mit Ihrem Team in den vorhergehenden Wochen werden im offenen Diskurs besprochen. Für schwierige Situationen werden gemeinsam konkrete Lösungsoptionen entwickelt.

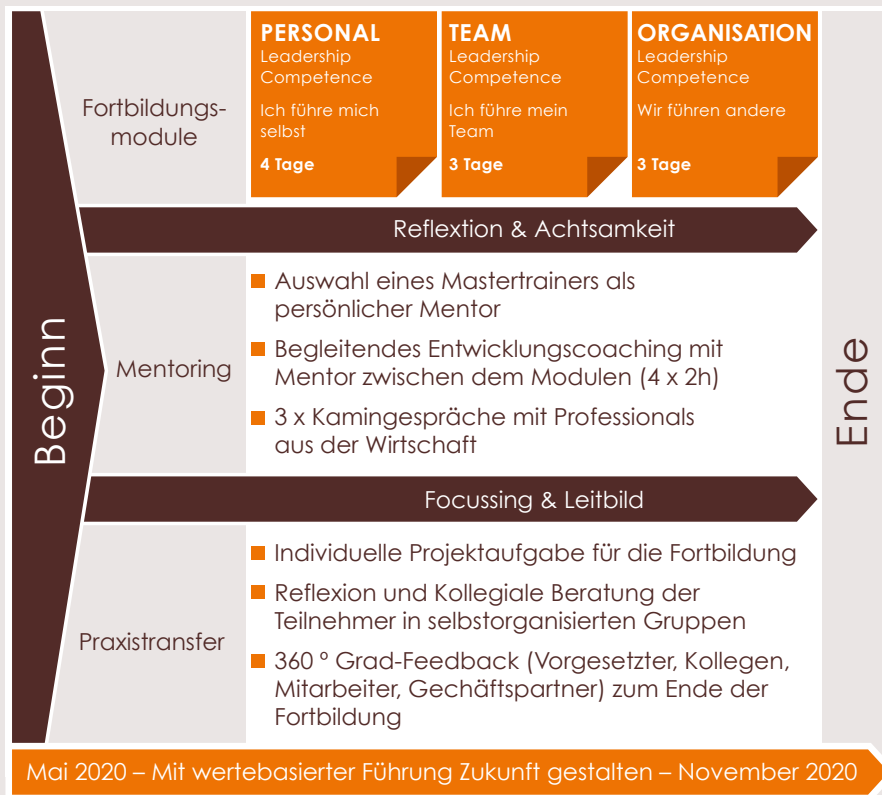
### Die Inhalte

- Neue, zukunftsfähige Organisationsformen – Was kommt? Was bleibt? Was geht?
- Stabilität versus Agilität bei der Gestaltung von Organisationsstrukturen
- Key-Kompetenzen moderner Teams
- Agiles Mindset & agile Führung
- Agile Arbeitsmethoden in der Praxis erleben
- Führung entlasten durch eigenverantwortliche Teams
- Teams stärken mit Elementen der „Positiven Psychologie“
- Teams zu „Botschaftern“ des Wandels in Ihrer Organisation entwickeln
- Netzwerke in und um Organisationen gestalten und beeinflussen
- Kaminabend mit erfolgreichen Professionals aus der Wirtschaft

### Der Rahmen

3 Tage, Raum Hamburg/Schleswig-Holstein  
(Termine & Preise entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Anmeldeformular oder unserer Internetseite)

# Das Leadership Competence Programm



## Teilnahmebedingungen und Kosten

Bereitschaft zu selbsterfahrungsorientiertem Lernen in Übungen, Einzelund Gruppensituationen. Offenheit für ungewöhnliche Methoden.

## Kosten der Fortbildung

Die Gesamtkosten des Leadership Competence Programms bzw. der einzelnen Module entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Anmeldeformular.

**Für Privatzahler gibt es spezielle Regelungen. Bitte sprechen Sie uns an.**

## Die Trainer



### Antje Greve

Die erfolgreiche Unternehmerin und Speakerin ist seit vielen Jahren als gefragter Führungskräfte-coach in führenden Unternehmen tätig. Mit Ihrer Expertise begleitet Sie vor allem Change-Teams und stark geforderte Führungskräfte.



### Boris Lamour

Als systemischer Coach und erfahrener Personalentwickler ist er seit vielen Jahren erfolgreich spezialisiert auf Führungskräftecoaching, Führungskräfteentwicklung und Eignungsdiagnostik für Konzerne, Mittelstand und KMU.



### Sabine Schweizer

Als Coach Master NLP (DVNLP) und selbständige Pferdetrainerin mit über 30 Jahren Pferdeerfahrung führt sie pferdegestützte Trainings und Seminare im In- und Ausland durch und begleitet Unternehmen bei der erfolgreichen Gestaltung von Veränderungsprozessen.



### Unsere tierischen Co-Trainer

... sind Weltmeister in ehrlichem, direktem Feedback. Mit ihrer hochsensiblen Wahrnehmung für ihr Gegenüber geben Sie Ihnen wertvolle Hinweise über die Wirkung Ihrer nonverbalen, unbewussten Führungssignale.





antje greve

gutenbergstraße 1a | 23611 bad schwartau | tel.0451 881 98 32  
info@antjegrave.de | www.antjegrave.de